

Załącznik do Uchwały nr 77/XIX/09 Rady Społecznej Szpitala Specjalistycznego im. Henryka Klimontowicza w Gorlicach z dnia 4 sierpnia 2009 roku zmieniony Uchwałą Nr 84/XX/09 Rady Społecznej Szpitala im. H. Klimontowicza w Gorlicach z dnia 14 września 2009 roku oraz zmieniony Uchwałą Nr 87/XXI/09 Rady Społecznej Szpitala im. H. Klimontowicza w Gorlicach z dnia 24 listopada 2009 roku .

S T A T U T

SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO IM. HENRYKA KLIMONTOWICZA W GORLICACH

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Szpital Specjalistyczny im. Henryka Klimontowicza w Gorlicach, zwany dalej „Szpitalem” jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej, realizującym określone niniejszym statutem świadczenia zdrowotne i promocję zdrowia.
2. W skład Szpitala wchodzi: Szpital Specjalistyczny im. Henryka Klimontowicza oraz Przyszpitalna Przychodnia Specjalistyczna.

§ 2

Szpital działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej /tekst jednolity Dz.U. z 2007r. Nr 14, poz.89 z póź.zm./, zwanej dalej ustawą,
2. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych /tekst jednolity Dz.U. z 2008r. Nr 164, poz.1027 z póź.zm./,
3. Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16 lipca 2004 r. w sprawie rejestru zakładów opieki zdrowotnej /Dz.U. z 2004r. Nr 169, poz. 1781 póź.zm./,
4. Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 czerwca 2001 r. w sprawie wykazu samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, które zostały przejęte przez gminy, powiaty i samorządy województw /Dz. U. z 2001r. Nr 65. poz. 659 póź.zm./,
5. Zarządzenia Nr 64 Wojewody Nowosądeckiego z dnia 21 lipca 1998 r. w sprawie przekształcenia Zespołu Opieki Zdrowotnej w Gorlicach w Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej.
6. Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym /Dz.U. z 1998 r. Nr 91 poz. 578 z późn. zm./,
7. Ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości / tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 76 poz.694 z późn. zm./,
8. niniejszego Statutu,
9. innych przepisów dotyczących zakładów opieki zdrowotnej.

§ 3

1. Organem Założycielskim Szpitala jest Powiat Gorlicki.
2. Szpital posiada osobowość prawną i podlega wpisowi do rejestru Zakładów Opieki Zdrowotnej prowadzonego przez Wojewodę Małopolskiego oraz Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Krakowie, Wydział XII Gospodarczy, numer KRS 0000015952.
3. Szpital posiada logo, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Statutu.

§ 4

Siedzibą Szpitala jest miasto Gorlice, ul. Węgierska 21.

§ 5

1. Podstawowym obszarem działania Szpitala jest teren Powiatu Gorlickiego.
2. Obszar działania Szpitala może ulec zwiększeniu lub pomniejszeniu na rzecz innego zakładu opieki zdrowotnej.

Rozdział II Cele i zadania Szpitala

§ 6

1. Misją Szpitala jest profesjonalna, nowoczesna, pełna serca służba pacjentowi.
2. Celem działania Szpitala jest udzielanie świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia ludności zamieszkującej względnie przebywającej na obszarze jego działania oraz innym osobom spoza terenu Powiatu Gorlickiego, wyrażającym chęć leczenia się w Szpitalu.
3. Osobom zamieszkałym na terenie Powiatu Gorlickiego przysługuje z zastrzeżeniem art. 7 ustawy o zoz pierwszeństwo uzyskania świadczeń przed innymi osobami.
4. Do podstawowych zadań Szpitala należy w szczególności:
 - 1/ sprawowanie stacjonarnej opieki medycznej w posiadanych w szpitalu oddziałach,
 - 2/ udzielanie specjalistycznych świadczeń ambulatoryjnych,
 - 3/ udzielanie świadczeń z zakresu pomocy doraźnej i transportu sanitarnego,
 - 4/ udzielanie świadczeń diagnostycznych,
 - 5/ udzielanie świadczeń z zakresu rehabilitacji leczniczej,
 - 6/ orzekanie o stanie zdrowia,
 - 7/ prowadzenie oświaty zdrowotnej i działalności z zakresu promocji zdrowia,
 - 8/ organizowanie w ustalonym zakresie opieki medycznej w sytuacjach awaryjnych i klęsk żywiołowych,
 - 9/ wykonywanie medycznych działań ratowniczych w ramach Systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne, w tym udzielanie pomocy osobom poszkodowanym w wypadkach komunikacyjnych,
 - 10/ nocna i świąteczna ambulatoryjna opieka lekarska i pielęgniarska w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej
 - 11/ nocna i świąteczna wyjazdowa opieka lekarska i pielęgniarska w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej,
 - 12/ realizacja zadań obronnych.
5. Szpital zapewnia przyjętemu pacjentowi :
 - 1/ świadczenia zdrowotne odpowiadające poziomowi referencyjnemu,
 - 2/ środki farmaceutyczne i materiały medyczne,
 - 3/ pomieszczenie i wyżywienie odpowiednio do stanu zdrowia.
6. Szczegółowy zakres świadczeń zdrowotnych i ich standard określają umowy zawarte z Narodowym Funduszem Zdrowia oraz z innymi zleciodawcami.
7. Szpital może zapewnić profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami zakładów pracy zgodnie z Kodeksem Pracy i innymi przepisami, w oparciu o odrębne umowy regulujące zakres tej opieki jak i zasady wynagradzania.
8. Szpital w ramach posiadanych możliwości może zapewnić odpłatne świadczenia zdrowotne dla wszystkich osób i podmiotów zainteresowanych korzystaniem z tych świadczeń oraz odpłatny transport sanitarny. Uzyskane tą drogą dochody Zakład w całości przeznacza na działalność statutową.

§ 7

Szpital niezależnie od działalności o której mowa w § 6 niniejszego Statutu może prowadzić medyczną i pozamedyczną działalność gospodarczą, której dochody przeznaczone będą na cele statutowe Szpitala.

§ 8

1. Szpital udziela świadczeń zdrowotnych bezpłatnie, za częściową odpłatnością lub odpłatnie na zasadach określonych w ustawach i innych przepisach prawa dla publicznych zakładów opieki zdrowotnej.
2. Okoliczności wymienione w § 5 ani żadne inne okoliczności nie mogą stanowić podstawy do odmowy udzielenia świadczenia zdrowotnego, jeżeli osoba zgłaszająca się do Szpitala potrzebuje natychmiastowego udzielenia świadczeń zdrowotnych ze względu na zagrożenie życia lub zdrowia.

§ 9

Szpital obowiązany jest prowadzić dokumentację medyczną osób korzystających ze świadczeń zdrowotnych i zapewnić ochronę danych zawartych w dokumentacji na zasadach określonych w ustawie i odrębnych przepisach.

§ 10

1. Pacjent ma określone ustawą prawa, w szczególności do:
 - 1/ uzyskiwania świadczeń zdrowotnych odpowiadających wymogom wiedzy medycznej,
 - 2/ informacji o swoim stanie zdrowia,
 - 3/ wyrażenia zgody na udzielenie określonych świadczeń,
 - 4/ intymności i poszanowania godności w czasie udzielania świadczeń zdrowotnych,
 - 5/ umierania w spokoju i godności,
 - 6/ opieki duszpasterskiej.
2. Pacjent ma również prawo do:
 - 1/ dodatkowej opieki pielęgnacyjnej sprawowanej przez osobę bliską lub inną osobę wskazaną przez siebie,
 - 2/ kontaktu osobistego, telefonicznego lub korespondencyjnego z osobami z zewnątrz, jednak koszty realizacji uprawnień wymienionych w ppkt. 1/ i 2/ nie mogą obciążać Szpitala.
3. Karta Praw i Obowiązków Pacjenta stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego Statutu.
4. Szpital może wystąpić z wnioskiem o wydanie certyfikatu akredytacyjnego na zasadach określonych odrębnymi przepisami.

Rozdział III

Organizacja wewnętrzna i zarządzanie Szpitalem

§ 11

1. Zadania określone w Rozdziale II Statutu – Szpital realizuje poprzez utworzone komórki organizacji wewnętrznej, które zgrupowane są w pionach funkcjonalnych zarządzania, lecznictwa, administracyjno-ekonomicznym i głównego księgowego.
2. Pion Zarządzania podlega bezpośredni Dyrektorowi Szpitala:
 - 1/ Dział służb pracowniczych,
 - 2/ Biuro prawne,
 - 3/ Rewident zakładowy
 - 4/ Tajna kancelaria
 - 5/ Sekretariat,
 - 6/ Stanowisko ds. BHP,
 - 7/ Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością.
3. Pion lecznictwa podlega Zastępcy Dyrektora ds. Medycznych:
 - I. Oddziały szpitalne z pododdziałami i pracownikami diagnostycznymi:
 - A/ zabiegowo – lecznicze:
 - a) chirurgii ogólnej i onkologicznej z pododdziałem urologicznym,
 - b) ortopedii i chirurgii urazowej narządu ruchu i głowy,
 - c) okulistyczny,

- d) ginekologiczno – położniczy z łózkami dziennymi, blokiem porodowym, pracownią USG i szkołą rodzenia,
 - e) anestezjologii i intensywnej terapii,
 - f) chirurgii dziecięcej.
- B/ zachowawczo – lecznicze:
- a) dziecięcy,
 - b) internistyczno – endokrynologiczny,
 - c) neurologiczny z pododdziałem udarowym i pracownią EEG,
 - d) noworodków i wcześniaków,
 - e) psychiatryczny z pododdziałem leczenia odwykowego,
 - f) geriatryczny,
 - g) rehabilitacji leczniczej,
 - h) onkologiczny z łózkami do chemioterapii dziennej,
 - i) medycyny paliatywnej z łózkami dla przewlekle chorych,
 - j) internistyczno – kardiologiczny,
 - k) leczenia alkoholowych zespołów abstynencyjnych.
- C/ Szpitalny oddział ratunkowy
- II. Blok operacyjny
- III. Zespół Izb Przyjęć,
- IV. Zakład Rehabilitacji Leczniczej,
- V. Zakład Opiekuńczo – Leczniczy z wydzielonymi łózkami paliatywnymi i apalicznymi,
- VI. Zakład Diagnostyki Laboratoryjnej z laboratoriami:
- a) Medyczne Laboratorium Diagnostyczne:
 - Pracownia serologii transfuzjologicznej i Bank krwi,
 - b) Medyczne Laboratorium Mikrobiologiczne:
- VII. Zakład Patomorfologii i Histopatologii:
- a) Pracownia cytologii,
 - b) Prosektorium.
- VIII. Zakład diagnostyki obrazowej z pracowniami:
- a) rentgenowskimi,
 - b) angiografii,
 - c) tomografii komputerowej,
 - d) mammografii,
 - e) ultrasonografii.
- VIIIa. Pracownia endoskopii.
- IX. Apteka.
- X. Przyszpitalna Przychodnia Specjalistyczna z poradniami:
- 1/ chirurgii ogólnej,
 - 2/ chirurgii onkologicznej,
 - 3/ urologiczna,
 - 4/ chirurgii dziecięcej,
 - 5/ urazowo-ortopedyczna dla dzieci,
 - 6/ urazowo-ortopedyczna dla dorosłych,
 - 7/ laryngologiczna,
 - 8/ okulistyczna,
 - 9/ kardiologiczna,
 - 10/ endokrynologiczna,
 - 11/ diabetologiczna,
 - 12/ pulmonologiczna,
 - 13/ ginekologiczno-położnicza,
 - 14/ alergologiczna,
 - 15/ patologii i rozwoju noworodka,
 - 16/ zdrowia psychicznego,
 - 17/ psychologiczna,

- 18/ neurologiczna,
- 19/ neurologiczna dla dzieci i młodzieży,
- 20/ reumatologiczna,
- 21/ rehabilitacyjna,
- 22/ skórno-wenerologiczna,
- 23/ onkologii i chemioterapii,
- 24/ chorób zakaźnych dla dorosłych i dzieci,
- 25/ medycyny paliatywnej,
- 26/ geriatryczna,
- 27/ medycyny pracy,
- 28/ poradnia stomatologiczna,
- 29/ chirurgii stomatologicznej,
- 30/ ortodontyczna,
- 31/ chorób przyzębia i błon śluzowych jamy ustnej,
- 32/ leczenia bólu,
- 33/ nadciśnienia tętniczego,
- 34/ medycyny sportowej,
- 35/ laktacyjną,
- 36/ hepatologiczną,
- 37/ okulistyczna z pracownią angiografii przy oddziale okulistyki,
- 38/ leczenia chorób naczyń.

XI. Pielęgniarka epidemiologiczna,

XII. Zespół ds. kontroli zakażeń szpitalnych:

- Lekarz Kierujący Zespołem ds. zakażeń wewnątrzszpitalnych,

XIII. Bank tkanek,

XIV. Koordynator ds. Lecznictwa Otwartego,

XV. Kapelan.

XVI. Naczelną Pielęgniarką:

- 1/. Przełożona pielęgniarek lecznictwa otwartego,
- 2/. Pielęgniarstwo stacjonarne,
- 3/. Pielęgniarstwo ambulatoryjne,
- 4/. Pielęgniarka społeczna szpitala,
- 5/. Centralna sterylizatornia,
- 6/. Komora dezynfekcji.

4. Pion Administracyjno – Ekonomiczny podlega Zastępcy Dyrektora ds. Administracyjno - Ekonomicznych:

- 1/ Dział Organizacji, Nadzoru, Statystyki Medycznej i Akredytacji,
- 2/ Dział Żywienia,
- 3/ Sekcja Informatyki,
- 4/ Sekcja Umów, Zaopatrzenia i Zamówień Publicznych,
- 5/ Stanowisko ds. OC
- 6/ Stanowisko ds. p.pożarowych
- 7/ Dział Techniczno – Gospodarczy,

I. Sekcje:

- 1) remontowo budowlana,
- 2) gospodarcza,
- 3) energetyki,

II. Stanowiska samodzielne:

- 1) stanowisko ds. eksploatacji,
- 2) stanowisko ds. ogólnobudowlanych,
- 3) stanowisko ds. technologii,
- 4) stanowisko ds. dokumentacji.

5. Pion Głównego Księgowego:
 - 1/ Dział finansowo-księgowy:
 - a) Sekcja płac,
 - b) Sekcja finansowa.

§ 12

Organizację i porządek procesu udzielania świadczeń zdrowotnych, jak i w szczególności organizację i zadania jednostek organizacyjnych Szpitala określa Regulamin Porządkowy ustalony przez Dyrektora Szpitala i zatwierdzony przez Radę Społeczną Szpitala. Regulamin Porządkowy nie może naruszać ustawowych praw pacjenta.

Rozdział IV Zarządzanie Szpitalem

§ 13

1. Szpitalem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz Dyrektor Szpitala.
2. Dyrektora Szpitala zatrudnia Organ Założycielski reprezentowany przez Zarząd Powiatu na podstawie umowy cywilno-prawnej, powołania lub umowy o pracę.
3. Umowa z Dyrektorem Szpitala, o której mowa w ust. 2 może być rozwiązana przez organ, który go zatrudnił po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej Szpitala.
4. Dyrektor z zastrzeżeniem odrębnych uregulowań ustawowych samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące Szpitala i ponosi za nie odpowiedzialność.
5. Pracodawcą dla pracowników jest Szpital.

§ 14

1. Dyrektor zarządza i kieruje Szpitalem.
2. Funkcję tę pełni przy pomocy wyspecjalizowanych podległych Mu bezpośrednio służb oraz poprzez Zastępców Dyrektora, którzy zarządzają i kierują pionami leczenia, administracyjno – ekonomicznym, Naczelną Pielęgniarkę i Głównego Księgowego.
3. Organizacyjną strukturę zarządzania określa załącznik Nr 3 do niniejszego Statutu.

Rozdział V Rada Społeczna Szpitala

§ 15

1. Rada Społeczna liczy 10 osób.
2. W skład Rady Społecznej wchodzi:
 - 1/ jako przewodniczący – Starosta lub osoba przez Niego wyznaczona,
 - 2/ jako członkowie – przedstawiciel Wojewody i przedstawiciele wyłonieni przez Radę Powiatu.
3. Radę Społeczną Szpitala powołuje i odwołuje Organ Założycielski.
4. Członkiem Rady Społecznej nie może być pracownik Szpitala.
5. Członkowi Rady Społecznej przysługuje zwolnienie z wykonywania obowiązków w ramach stosunku pracy na czas uczestnictwa w posiedzeniu Rady.
6. Za udział w posiedzeniu Rady Społecznej jej członkowi przysługuje od organu założycielskiego rekompensata w wysokości utraconych zarobków, jeżeli z powodu uczestnictwa w posiedzeniu Rady – pracodawca nie udzielił członkowi na ten czas zwolnienia z wykonania obowiązków pracowniczych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 16

1. Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym Organu Założycielskiego oraz organem doradczym Dyrektora Szpitala.
2. Do zadań Rady Społecznej należą:
 - 1/ przedstawianie Organowi Założycielskiemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zmiany lub rozwiązania umowy o udzielenie publicznego zamówienia na świadczenia zdrowotne,

- b) zbycia środka trwałego oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c) związanych z przekształcaniem lub likwidacją Szpitala, jego przebudową, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - d) przyznawania Dyrektorowi Szpitala nagród,
 - e) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z Dyrektorem Szpitala.
- 2/ uchwalanie Statutu Szpitala oraz zmian w Statucie i przedłożenie do zatwierdzenia Radzie Powiatu,
 - 3/ przedstawianie Dyrektorowi Szpitala wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego i inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu inwestycyjnego i finansowego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku.
 - 4/ uchwalanie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie regulaminu do zatwierdzenia Radzie Powiatu,
 - 5/ zatwierdzanie regulaminu porządkowego Szpitala,
 - 6/ dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez osoby korzystające ze świadczeń Szpitala, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
 - 7/ przedstawianie wniosków organowi finansującemu określony zakres działalności, w którego imieniu Rada Społeczna wykonuje swoje zadania,
 - 8/ opiniowanie wniosku Dyrektora Szpitala w zakresie czasowego zaprzestania działalności całkowicie lub w zakresie niektórych jednostek organizacyjnych Szpitala,
 - 9/ wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i statucie Szpitala.

§ 17

1. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata, licząc od dnia jej powołania. Po upływie kadencji dotychczasowa Rada Społeczna wykonuje swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady Społecznej.
2. Zmian w składzie osobowym Rady Społecznej dokonuje Rada Powiatu na wniosek organów delegujących swoich przedstawicieli, a także z inicjatywy Przewodniczącego Rady Społecznej.
3. Szczegółowy tryb pracy Rady, w tym zwoływania posiedzeń, podejmowania uchwał określa Regulamin uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez Radę Powiatu.

§ 18

1. W posiedzeniach plenarnych Rady Społecznej uczestniczą Dyrektor Szpitala oraz przedstawiciele organizacji związkowych.
2. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele samorządów zawodów medycznych.
3. Przewodniczący Rady Społecznej może zapraszać w miarę potrzeb na posiedzenia także inne osoby.

§ 19

Od Uchwały Rady Społecznej Dyrektorowi Szpitala przysługuje odwołanie do podmiotu, który utworzył Zakład.

Rozdział VI Zasady Gospodarki Finansowej

§ 20

1. Szpital jest finansowany w oparciu o ustawę o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych i ustawę o zakładach opieki zdrowotnej.
2. Szpital pokrywa koszty działalności i zobowiązania z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów.

§ 21

1. Szpital prowadzi gospodarkę finansową na podstawie planu finansowego ustalonego przez Dyrektora Szpitala, po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej.
2. Szpital sporządza bilans i ustala wynik finansowy działalności oraz prowadzi rachunkowość zgodnie z odrębnymi przepisami i sprawozdawczość na zasadach określonych przez Ministra właściwego do spraw zdrowia.
3. Zarząd Powiatu, w terminach określonych w odrębnych przepisach, zatwierdza roczne sprawozdanie finansowe Szpitala na wniosek Dyrektora Szpitala.

§ 22

Szpital może uzyskiwać dodatkowe środki finansowe:

- 1/ z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych na zlecenie:
 - a) organu, który utworzył Zakład lub innych organów uprawnionych na podstawie odrębnych przepisów,
 - b) zakładów pracy i innych instytucji,
 - c) instytucji ubezpieczeniowych,
 - d) innych zakładów opieki zdrowotnej,
 - e) osób fizycznych nie objętych ubezpieczeniem.
- 2/ za świadczenie nie przysługujące w ramach ubezpieczenia lub nie objęte umowami z Narodowym Funduszem Zdrowia,
- 3/ na realizację zadań i programów zdrowotnych,
- 4/ na realizację programów współfinansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej,
- 5/ z wydzielonej działalności gospodarczej,
- 6/ z darowizn, zapisów, spadków, składek publicznych, także pochodzenia zagranicznego,
- 7/ innych źródeł.

§ 23

Szpital może otrzymywać dotacje budżetowe na:

- 1/ realizację zadań w zakresie zapobiegania chorobom i urazom lub innych programów zdrowotnych oraz promocję zdrowia,
- 2/ pokrycie kosztów kształcenia i podnoszenia kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
- 3/ remonty, inwestycje, w tym zakup aparatury i sprzętu medycznego,
- 4/ cele szczególne określone w odrębnych przepisach.

§ 24

1. Szpital gospodaruje samodzielnie mieniem przekazanym w nieodpłatne użytkowanie oraz majątkiem własnym.
2. Zbycie aktywów trwałych Szpitala, oddanie go w dzierżawę, najem, użytkowanie oraz użyczenie może nastąpić wyłącznie na zasadach określonych przez Organ Założycielski.

§ 25

1. Wartość majątku Szpitala określają:
 - 1/ fundusz założycielski,
 - 2/ fundusz Szpitala.
2. Fundusz założycielski Szpitala stanowi wartość wydzielonej Szpitalowi części mienia komunalnego.
3. Fundusz Szpitala stanowi wartość majątku Szpitala po odliczeniu funduszu założycielskiego.

§ 26

1. Fundusz Szpitala zwiększa się o:
 - 1/ zysk netto,
 - 2/ kwoty zwiększenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.
2. Fundusz Szpitala zmniejsza się o:
 - 1/ stratę netto,
 - 2/ kwoty zmniejszenia wartości aktywów trwałych, będącego skutkiem ustawowego przeszacowania tych aktywów.
3. Do amortyzacji aktywów trwałych stosuje się ogólne zasady określone w odrębnych przepisach.

§ 27

Szpital samodzielnie decyduje o podziale nadwyżki finansowej uzyskiwanej w wyniku gospodarczego wykorzystania środków publicznych i pochodzących z innych źródeł.

§ 28

Ujemny wynik finansowy Szpital pokrywa we własnym zakresie.

**Rozdział VII
Postanowienia końcowe****§ 29**

1. Nadzór nad Szpitalem sprawuje Organ Założycielski w granicach określonych przepisami prawa.
2. Organ Założycielski, dokonuje kontroli i oceny działalności Szpitala oraz pracy Dyrektora Szpitala.
3. Kontrola i ocena, o której mowa w ust. 2, obejmują w szczególności:
 - 1/ realizację zadań statutowych, dostępność i poziom udzielanych świadczeń,
 - 2/ prawidłowość gospodarowania mieniem,
 - 3/ gospodarką finansową,
4. Organ Założycielski w razie stwierdzenia, że decyzja Dyrektora Szpitala jest sprzeczna z prawem wstrzymuje jej wykonanie oraz zobowiązuje Dyrektora do jej zmiany lub cofnięcia.

§ 30

Statut Szpitala Specjalistycznego im. Henryka Klimontowicza w Gorlicach uchwała Rada Społeczna Szpitala i przedkłada go do zatwierdzenia Radzie Powiatu.

§ 31

Wszelkie zmiany w Statucie mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego ustanowienia.

§ 32

W sprawach nieuregulowanych w Statucie mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy o zakładach opieki zdrowotnej oraz przepisy wydane na jej podstawie.